**Виды ответственности за нарушение требований охраны труда**

**Дисциплинарная**

Работника, который нарушил требования охраны труда, работодатель может привлечь к дисциплинарной ответственности в виде:

-замечания;

-выговора;

-увольнения.

Для этого работодателю нужно доказать, что работник нарушил требования охраны труда. Например, сотрудника отстранили от работы за неприменение средств индивидуальной защиты, ответственный не обеспечил исправность средств защиты, специалист по охране труда не организовал проведение спецоценки и т. п.

Наказание должно быть соразмерным проступку. Обычно за незначительное нарушение объявляют замечание. За значительное — выговор. За грубое или повторное нарушение в течение одного года — увольнение.

Такие правила указаны в статьях 81 и 192 ТК.

За каждый проступок можно применить только одно дисциплинарное взыскание. Нельзя после объявленного замечания или выговора увольнять работника за то же нарушение (ч. 5 ст. 193 ТК).

**СИТУАЦИЯ**

Можно ли уволить работника, если он нарушил требования охраны труда и это привело к несчастному случаю

Воспользуйтесь алгоритмом, чтобы привлечь работника к дисциплинарной ответственности:

Шаг 1. Узнайте о нарушении. Принять меры можно в течение одного месяца.

Шаг 2. Запросите докладные записки у руководителя работника и очевидцев с указанием места, времени и обстоятельств нарушения.

Шаг 3. Издайте приказ о рассмотрении инцидента и запросите у нарушителя объяснительную записку.

Шаг 4. Получите объяснительную записку или зафиксируйте в акте отказ работника от пояснений.

Шаг 5. Составьте акт о нарушении требований охраны труда, в котором укажите характер проступка и вид наказания.

Шаг 6. Издайте приказ о дисциплинарном взыскании, укажите в нем основание и ссылки на объяснительную и докладные записки.

ПРИКАЗ О НАЛОЖЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Шаг 7. Ознакомьте работника с приказом в течение трех рабочих дней или составьте акт об отказе от подписи.

Это следует из статьи 193 ТК.

ПРИМЕР

**Увольнение за несвоевременное расследование несчастного случая**

**Материальная**

Работодатель может привлечь работника к материальной ответственности за нарушение требований охраны труда (ст. 238 ТК). Можно взыскать ущерб с работника, если его непосредственная вина доказана. Например, работник должен возместить ущерб, если продал выданные ему средства индивидуальной защиты.

Взыскать можно сумму в размере не более одного ежемесячного заработка. Неполученные доходы — упущенную выгоду работодателя взыскать с работника нельзя (ст. 238 ТК).

Работник несет полную материальную ответственность, то есть возмещает ущерб в полном объеме вне зависимости от размера заработка, если:

Полная материальная ответственность предусмотрена законом, например, ответственность руководителя.

Работник причинил ущерб умышленно.

Работник причинил ущерб в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Работник причинил ущерб в результате административного правонарушения или преступления, и это установлено приговором суда либо актом органа власти.

**Ущерб причинен не во время исполнения трудовых обязанностей.**

Используйте алгоритм из девяти шагов, чтобы привлечь работника к материальной ответственности.

Шаг 1. Определите точную сумму ущерба (ст. 246, 247 ТК).

Шаг 2. Создайте комиссию для проведения служебного расследования и издайте приказ. Ознакомьте с приказом членов комиссии.

Шаг 3. Проведите служебное расследование. Комиссия устанавливает причины возникновения ущерба и доказывает, что работник причинил ущерб работодателю и есть прямая связь между действиями работника и ущербом, который понес работодатель.

Шаг 4. Получите объяснения от работника. По закону обязательно потребовать от работника дать письменное объяснение ситуации (ст. 247 ТК). Если работник отказывается, работодатель составляет акт.

Шаг 5. Составьте акт о результатах служебного расследования. К нему комиссия прикладывает объяснительную от работника или акт об отказе от объяснений.

Шаг 6. Ознакомьте работника с материалами расследования, если он хочет изучить материалы.

Шаг 7. Издайте приказ о привлечении к материальной ответственности в течение месяца со дня, когда установлена точная сумма ущерба. Если просрочить, взыскать ущерб можно будет только через суд (ст. 248 ТК).

Шаг 8. Ознакомьте работника под подпись с приказом о привлечении к материальной ответственности.

Шаг 9. Получите обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. Увольнение не освобождает от обязанности возместить ущерб. Непогашенную задолженность работодатель имеет право требовать через суд. Сделать это можно в течение года после увольнения работника (ст. 232 ТК).

Чтобы взыскать задолженность через суд, работодатель собирает все документы и подает исковое заявление. Срок для подачи иска — год со дня, когда работодатель узнал об ущербе (ст. 392 ТК).

Суд может отказать во взыскании ущерба, если работодатель не установил его точную причину и не затребовал объяснение работника.

**Административная**

Если при проведении проверки инспектор ГИТ обнаружит в организации нарушения требований охраны труда, он привлечет к административной ответственности саму организацию и ответственных за нарушение должностных лиц. Наложить штраф могут на лицо, на которое возложена ответственность в ЛНА организации. Это могут быть должностные лица:

руководитель организации или его заместитель, если он отвечает за охрану труда;

специалист по охране труда;

ответственный за процедуру;

непосредственный руководитель.

**ВНИМАНИЕ**

**Штрафы по одной и той же статье КоАП не суммируют**

Если при проведении проверки инспектор выявил несколько однотипных нарушений по одной статье КоАП, то наложит штраф за одно нарушение (ч. 5 ст. 4.4 КоАП). Например, если в организации не проводят обучение по охране труда, то ее оштрафуют за одного работника, а не за каждого.

**СОВЕТ**

Проверьте приказы о назначении ответственных лиц

Специалист по охране труда не должен отвечать за выполнение всех процедур. Проверьте, что вы будете отвечать только за тот функционал, который зафиксирован в трудовом договоре и профстандарте. Например, СОТа могут оштрафовать за не проведение инструктажа на рабочем месте, если он указан в приказе о назначении ответственных, хотя по законодательству этот вид инструктажа проводит непосредственный руководитель.

**Штраф**

**Уголовная**

За нарушение требований охраны труда, которые повлекли тяжкий вред здоровью человека или смерть работника, виновному лицу грозит уголовное наказание. Это следует из статей 143, 215, 216, 217 УК.

К уголовной ответственности могут привлечь руководителей организации, их заместителей, специалиста по охране труда, ответственных за процедуру, непосредственных руководителей, если они:

-не приняли мер, чтобы устранить нарушение требований охраны труда;

-дали указания, которые противоречат правилам охраны труда;

-взяли на себя непосредственное руководство отдельными видами работ и не обеспечили соблюдение правил охраны труда.

ПРИМЕР:

При выполнении монтажных работ во время сварки трубного узла на электросварщика упал отвод с плохо закрепленной трубой и повредил позвоночник.

По результатам внутреннего расследования причинения тяжкого вреда здоровью работника в организации выявили, что причинами несчастного случая стало отсутствие контроля за производством работ со стороны прораба, а также необеспечение места производства работ необходимыми приспособлениями, что входило в должностные обязанности прораба.

Судом прораб организации приговорен к одному году исправительных работ с удержанием из заработной платы 10 процентов в доход государства ежемесячно.

**Процедуры по охране труда, за нарушение которых привлекут к ответственности**

За нарушение требований к процедурам по охране труда привлекут к ответственности организацию и должностных лиц.

**Обучение Инструктажи Спецоценка Оценка профрисков**

Обеспечение СИЗ Обеспечение смывающими средствами Обеспечение молоком и профилактическим питанием.Медосмотры и психосвидетельствования. Расследование микротравм. Расследование профзаболеваний .Расследование несчастных случаев.

СИТУАЦИЯ

За какие нарушения ГИТ не должна штрафовать

-Обучение охране труда

-Непроведение обучения

**Организация**

Административная Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил списки работников, которых нужно обучить, не подобрал программы обучения и не организовал процедуру

Если работодатель не выделил средства на обучение, СОТу нужно писать служебные записки, чтобы обезопасить себя. Если работник отказался от обучения, отстраните его от работы.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка обучения**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Отказ от прохождения обучения**

**Рабочий**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

**Инструктажи по охране труда**

**Непроведение инструктажей**

**Организация**

Административная Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не провел вводный инструктаж или не проконтролировал проведение инструктажей на рабочем месте

Окажите методическую помощь непосредственным руководителям при разработке ими инструкций по охране труда. Проверьте правильность заполнения журналов. Выдайте предписание, если выявите нарушения.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка проведения инструктажей**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Отказ от прохождения инструктажей**

**Рабочий**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

**Специальная оценка условий труда**

**Непроведение спецоценки**

**Организация**

Административная

Предупреждение или штраф от 60 000 до 80 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не организовал проведение спецоценки

Если работодатель не выделил средства на проведение срецоценки, напишите служебные записки, чтобы избежать штрафа.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка проведения спецоценки**

**Организация**

Административная

Предупреждение или штраф от 60 000 до 80 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не проверил работу комиссии и соблюдение методики проведения спецоценки, не ознакомил работников с результатами или не проконтролировал выполнение мероприятий по улучшению условий труда

Изучите функции работы комиссии и организации, которая проводит спецоценку. Проконтролируйте соблюдение требований закона о спецоценке.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная

Предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Оценка профессиональных рисков**

**Непроведение оценки профрисков**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не провел оценку профрисков

Изучите законодательство об оценке профрисков, проведите процедуру самостоятельно или выберите квалифицированную организацию.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка проведения оценки профрисков**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Обеспечение средствами индивидуальной защиты**

**Необеспечение работников СИЗ 1-го класса риска**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил нормы обеспечения работников СИЗ и не проконтролировал их закупку, выдачу и применение

Изучите новые правила обеспечения работников СИЗ, разработайте документы, проконтролируйте работу ответственного за выдачу, учет и хранение СИЗ и их применение работниками. Если работодатель не выделил средства на закупку СИЗ, пишите служебные записки, чтобы обезопасить себя от штрафа. Если ответственное лицо не выдает СИЗ, составьте предписание. Отстраните работника, если он не применяет СИЗ.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Необеспечение работников СИЗ 2-го класса риска**

**Организация**

Административная Штраф от 130 000 до 150 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 20 000 до 30 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка выдачи СИЗ**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он нарушил порядок обеспечения работников СИЗ и не проконтролировал его соблюдение ответственным лицом и работниками

Изучите новые правила обеспечения работников СИЗ, разработайте документы, проконтролируйте работу ответственного за выдачу, учет и хранение СИЗ и их применение работниками. Если ответственное лицо нарушает правила обеспечения работников СИЗ, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

***Отсутствие контроля применения СИЗ***

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Неприменение СИЗ**

**Рабочий**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

**Обеспечение дерматологическими СИЗ и смывающими средствами**

**Необеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил нормы и не проконтролировал закупку, выдачу и применение дерматологических СИЗ и смывающих средств

Изучите новые правила обеспечения работников дерматологическими СИЗ и смывающими средствами, разработайте документы, проконтролируйте работу ответственного лица и применение средств работниками. Если работодатель не выделил средства на закупку, пишите служебные записки, чтобы избежать штрафа. Если ответственное лицо не выдает средства, составьте предписание. Отстраните работника, если он не применяет дерматологические СИЗ.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка выдачи смывающих и обезвреживающих средств**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он нарушил порядок обеспечения работников дерматологическими СИЗ и не проконтролировал его соблюдение ответственным лицом и работниками

Изучите новые правила обеспечения работников дерматологическими СИЗ, разработайте документы, проконтролируйте работу ответственного за выдачу, учет и хранение смывающих средств и их применение работниками. Если ответственное лицо нарушает правила обеспечения, выдайте предписание.

Ответственный за процедуру

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Отсутствие контроля применения смывающих и обезвреживающих средств**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Неприменение смывающих и обезвреживающих средств**

**Рабочий**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

**Обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием**

**Необеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил список работников, которым положена выдача молока и лечебно-профилактического питания и не проконтролировал выдачу

Составьте список работников, проконтролируйте работу ответственного лица. Если работодатель не выделил средства на обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием, пишите служебные записки. Если ответственное лицо не выполняет обязанности, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка выдачи молока и лечебно-профилактического питания**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования**

**Непроведение предварительных и периодических медосмотров**

**Организация**

Административная Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил список работников, которые проходят предварительные, периодические медосмотры и не проконтролировал их проведение

Составьте список работников, проконтролируйте работу ответственного лица. Если работодатель не выделил средства на проведение медосмотров, пишите служебные записки. Если ответственное лицо не выполняет обязанности, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непроведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров**

**Организация**

Административная Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил список работников, которые проходят предрейсовые, послерейсовые медосмотры и не проконтролировал их проведение

Составьте список работников, проконтролируйте работу ответственного лица. Если работодатель не выделил средства на проведение медосмотров, пишите служебные записки. Если ответственное лицо не выполняет обязанности, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непроведение психосвидетельствований**

**Организация**

Административная Штраф от 110 000 до 130 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в полном размере, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не составил список работников, которые проходят психосвидетельствования и не проконтролировал их проведение

Составьте список работников, проконтролируйте работу ответственного лица. Если работодатель не выделил средства на проведение психосвидетельствований, пишите служебные записки. Если ответственное лицо не выполняет обязанности, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 15 000 до 25 000 руб. (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка проведения медосмотров и психосвидетельствований**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Отказ от прохождения медосмотров и психосвидетельствований**

**Рабочий**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

**Расследование несчастных случаев**

**Наличие в организации сокрытых несчастных случаев**

**Организация**

Административная Штраф от 5000 до 10 000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не уведомил о несчастном случае в течение суток

Если в организации произошел несчастный случай, уведомьте о нем госорганы в течение суток. Учет, расследование несчастных случаев, а также их профилактика – обязанность специалиста по охране труда, не получится ее делегировать.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка расследования несчастных случаев**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он нарушил порядок расследования несчастных случаев

Учет, расследование несчастных случаев, а также их профилактика – обязанность специалиста по охране труда, не получится ее делегировать.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

*Материальная* Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Расследование профессиональных заболеваний**

**Наличие в организации сокрытых профзаболеваний**

**Организация**

Административная Штраф от 5000 до 10 000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Штраф от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка расследования профзаболеваний**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не принял меры по расследованию профзаболевания

Учет, расследование профзаболеваний, а также их профилактика – обязанность специалиста по охране труда, не получится ее делегировать.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Расследование микротравм**

**Отсутствие организации работы с микротравмами**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он не организовал работу с микротравмами

Разработайте документы по расследованию микротравм, соблюдайте процедуру.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Нарушение порядка расследования микротравм**

**Организация**

Административная Предупреждение или штраф от 50 000 до 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

**Руководитель организации**

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Специалист по охране труда**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**ВНИМАНИЕ**

Специалиста по охране труда оштрафуют, если он нарушил порядок расследования микротравм и не проконтролировал его соблюдение ответственным лицом

Соблюдайте процедуру расследования. Если ответственное лицо не выполняет обязанности, выдайте предписание.

**Ответственный за процедуру**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).

**Непосредственный руководитель**

Дисциплинарная Замечание, выговор или увольнение (ст. 192 ТК).

Материальная Взыскание в размере ущерба или одного ежемесячного заработка, если по вине работника оштрафовали организацию (ст. 238 ТК).

Административная Предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Уголовная Наказание зависит от тяжести нанесенного вреда здоровью человека. Минимальное — штраф до 400 000 руб. Максимальное — лишение свободы до пяти лет (ч. 1–3 ст. 143 УК).