**Кого направлять на медосмотр при приеме на работу**

На предварительный медосмотр направляются сотрудники, которые не достигли возраста 18 лет либо принимаются на работу:

-с вредными или опасными условиями труда;

-которая связана с движением транспорта;

под землей;

-в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медорганизациях, детских учреждениях (ст. 220 ТК);

-спортсменам;

-в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

-вахтовым методом.

Кого направлять на медосмотр при приеме на работу?

На предварительный медосмотр направьте сотрудников, которые не достигли возраста 18 лет либо принимаются на работу:

Как организовать предварительный медосмотр

Чтобы организовать предварительный медосмотр, составьте список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, заключите договор с лицензированной медорганизацией, оформите направление на медосмотр и выдайте его работнику под подпись в журнале учета направлений, получите от медорганизации результаты медосмотра.

Когда и как выдают направление на медосмотр

Выдают направление на медосмотр в трех случаях: при приеме на работу, при периодическом и внеочередном медосмотре (п. 8 , 19 , 25 Порядка № 29н).

**Правовая база**

-Трудовой кодекс РФ

-иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) ... другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению...

-Постановление Правительства РФ от 14.08.2013 № 697

-Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта...

-Постановление Правительства РФ от 08.09.1999 № 1020

-Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам

**Как направить водителя на предварительный медосмотр.**

Перед тем как принять на работу водителя, работодатель направляет его на предварительный медицинский осмотр ( ст. 69 , ч. 2 ст. 328 ТК). Это касается и индивидуальных предпринимателей, планирующих самостоятельно...

**На какие медосмотры направить водителя.**

При поступлении на работу направьте водителей на психиатрическое освидетельствование и предварительный медосмотр , чтобы определить, может ли он выполнять свои обязанности по состоянию здоровья ( ст. 220 ТК ).

**Кого направить на медосмотр при выполнении погрузочно-разгрузочных работ**

Всех работников, которые выполняют погрузочно-разгрузочные работы, направьте на медосмотры. При этом должен быть класс условий труда 3.1 и выше по результатам спецоценки, чтобы направлять на медосмотр.

**Как провести предварительные медосмотры при поступлении на работу в медицинские организации**

принимаемые на работу вахтовым методом (ст. 298 ТК);

**Кого направить на медосмотр при совместительстве**

...в полной мере действует трудовое законодательство, как и на сотрудников, которые приняты на основную работу. ... к Порядку, утвержденному приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н , то направьте его на медосмотр...

**Обязан ли работодатель направить на предварительный медицинский осмотр работника, принимаемого по срочному трудовому договору сроком на три месяца**

Если предварительный медосмотр является обязательным для должностей, на которые принимаются работники, то вне зависимости от срока, на который они принимаются, медосмотр должен быть ими пройден.

**На какой медосмотр направить работника при переводе на работу с вредными условиями труда**

Направьте работника на предварительный медосмотр.

**Какие процедуры по охране труда провести при приеме на работу нового сотрудника**

Направить на предварительный медицинский осмотр нужно, если в организацию трудоустраиваются лица, которые не достигли возраста 18 лет ( ст. 266 ТК ).

**Должны ли офисные работники проходить предварительный медицинский осмотр при приеме на работу**

Исключение, когда нужно направить на медосмотр при оптимальных допустимых условиях труда, если на рабочем месте есть химфакторы, которые обозначены в Порядке №29н одной из пяти букв верхнего индекса.

**Как провести медосмотр**

Возьмите в работу Сервис поиска по вредным факторам для направления на медосмотр

**Как указать в направлении на медосмотр вредные факторы и виды работ**

Укажите в направлении на медосмотр пункты и наименования вредных и опасных факторов из приложения к Порядку № 29н.

**Направлять ли на предрейсовый медосмотр работника, который использует в работе служебный автомобиль**

Для работодателя менее рискованно отправлять на предрейсовый медосмотр всех сотрудников организации, которые в работе управляют автотранспортом, даже если эти сотрудники не работают по профессии водитель. Например, экспедиторов, курьеров, торговых представителей,...

**Нужно ли направлять на медосмотр совместителя**

...в полной мере действует трудовое законодательство, как и на сотрудников, которые приняты на основную работу. ... приказом Минтруда, Минздрава от 31.12.2020 № 988н, № 1420н , то направьте его на медосмотр...

**Как организовать медицинские осмотры водителей**

Перед тем как принять на работу водителя, работодатель направляет его на предварительный медицинский осмотр ( ст. 69 , ч. 2 ст. 328 ТК). Это касается и индивидуальных предпринимателей.

**Когда офисных работников нужно направлять на медицинский осмотр**

Часто в офисных организациях работают водители. При поступлении на работу направьте водителя на психиатрическое освидетельствование и предварительный медосмотр ( ст. 220 ТК ).

Каких работников направить на периодический медицинский осмотр

Направьте на периодический медосмотр работников, которые:

**Кто должен выдавать направления на предварительный и периодический медосмотр**

Специалист по охране труда передает в отдел кадров список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, и список работников, подлежащих периодическим осмотрам и контролирует, как кадровики ведут учет направлений на...

**Как провести периодический медосмотр**

Чтобы провести периодический медосмотр, определите, кого из работников направить на медосмотр, заключите договор с лицензированной медорганизацией и оформите список работников, подлежащих периодическим осмотрам, поименный список, направление на медосмотр.

**После периодического медосмотра врачебная комиссия направила работника на дополнительное медобследование. Медицинское заключение не выдали. Отстранять ли его от работы до прохождения дополнительного медобследования**

Работодатель обязан отстранить от работы сотрудника при наличии оснований, которые предусмотрены действующим законодательством. Одно из оснований не прохождение в установленном порядке обязательного медосмотра ( ст. 76 ТК ).

**Надо ли снова направлять на предварительный медосмотр работника, уволившегося из организации два месяца назад, если вредные факторы на рабочем месте не изменились**

Соответственно, работник, ранее уволенный из организации, при повторном поступлении на работу в эту же организацию должен пройти предварительный медицинский осмотр по направлению работодателя, независимо от давности его увольнения и сроков...

**Нужно ли направлять сотрудников, которые работают на компьютере, на предварительные и периодические медосмотры**

Офисных работников на медосмотр направлять не нужно.

**Нужно ли направлять работника на медосмотр при смене работодателя**

работник уволился с одного места работы и устроился на новую работу, то организуйте предварительный медосмотр, ... статьи 214 ТК . Так как в законодательстве прямо сказано, что медосмотр проводится при приеме на работу.

**Как организовать предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медосмотры**

Направьте на предрейсовый медосмотр всех водителей компании.

**Нужно ли направлять на медосмотр на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях**

Если к работе в северных районах привлекаете работников из других местностей, то организуйте предварительный медосмотр ... Обязательность такого медосмотра не зависит от должности и характера работы, которую будет выполнять вновь принятый...

**Кого и как направить на медосмотр в центр профпатологии**

Кроме того, Минздрав разъяснил, что считать стаж нужно с момента заключения нового трудового договора. И ... места работник приступает к новой трудовой деятельности в новых условиях. В год проведения такого медосмотра...

**На каком основании по приказу 29н направлять на медосмотр медсестру, которая работает в медпункте предприятия**

...законных основаниях. Первое работодатель заключил договор на обслуживание с медучреждением. В этом случае за медосмотр ... специалист по охране труда предприятия, а работодатель медучреждения. Второе работодатель создал собственный медкабинет и нанял...

**Как направить водителя на периодический медосмотр**

Направлять список работников на периодический медосмотр в Роспотребнадзор нужно теперь не всем работодателям. Отчет нужно направить только организациям пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинским организациям и детским...

**Могут ли привлечь к ответственности работодателя, если специальное место для инвалида не организовали. Сотрудник при приеме на работу не сообщил о своей инвалидности. По профессии сотрудника обязательный медосмотр не проводят**

Нет, надзорные органы не могут привлечь работодателя к ответственности, если работник сам скрыл свою инвалидность.

**Как составить направление на медосмотр**

Направление подписывает представитель работодателя обычно сотрудник отдела кадров и работник, который идет на медосмотр.

**10 популярных вопросов**

**ПРИКАЗ О НАЗНАЧЕНИИ СТАЖИРОВКИ ВНОВЬ ПРИНЯТОМУ РАБОТНИКУ**

**Кто подписывает направления на медосмотр**

Направление подписывает представитель работодателя. Обычно это работник, который выдает направления, например специалист по кадрам. В направлении указывают его должность, фамилию, инициалы ( п. 9 Порядка № 29н ).

**Нужно ли нумеровать направления на медосмотр**

Нет, нумеровать направления необязательно.

Сервис поиска оснований для направления на медосмотр

Узнайте, нужно ли направлять работника определенной профессии на медосмотр, через сервис . Просто начните вводить первые буквы вредного вещества или профессии.

**Как организовать охрану труда для работника-совместителя**

...в полной мере действует трудовое законодательство, как и на сотрудников, которые приняты на основную работу. ... к Порядку, утвержденному приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н , направьте его на медосмотр...

**Когда женщины проходят предварительный медосмотр**

На медосмотры нужно направлять только в случае, если женщина занята на работах с вредными и опасными условиями труда или принята на должность или профессию, по которой предусмотрен медосмотр ...

**Какова процедура предварительного медицинского осмотра**

Чтобы пройти предварительный медосмотр, соискатель представляет в медорганизацию, в которую его направил работодатель:

**Как вести учет направлений на медосмотр**

Работодатель сам решает, как вести учет направлений. Главное, чтобы работодатель вел такой учет. На практике самая популярная форма учета направлений журнал. Форму журнала разработайте самостоятельно.

**Нужно ли указывать стаж в направлении на медосмотр**

Нет, писать стаж в направлении на медосмотр необязательно.

**Нужно ли направлять на медосмотр офисников по приказу № 29н**

По новому порядку нужно направлять офисников на медосмотр, если они выполняют работы, которые перечислены в разделе VI приложения к Порядку № 29н .

**Как оформить направление на внеочередной медосмотр**

Направления на внеочередной медосмотр выдаются таким же образом, как и направления на периодический или предварительный медосмотр ( п. 19 Порядка № 29н ). Направление на внеочередной медосмотр оформляет уполномоченное работодателем...

**Нужно ли снимать копии с направлений на медосмотр**

Направление готовят в одном экземпляре и выдают работнику. Работник представляет в медорганизацию направление, на основании которого ему проводят медосмотр ( п. 11 Порядка № 29н ).

**Какие документы оформить при организации работ в ограниченных и замкнутых пространствах**

Чтобы направить работников на медосмотр, выдайте направление и проставьте отметку в журнале учета выдачи направлений. Для периодического медосмотра оформите список контингента работников и на его основе поименные списки.

**Как направить работника на психиатрическое освидетельствование**

Психиатрическое освидетельствование проводят за счет работодателя, даже если работник признан негодным и с ним не стали заключать трудовой договор.

**Нужно ли обязательно вести электронный учет направлений на медосмотр**

В Порядке № 29н добавили возможность вести электронный учет направлений на медосмотр, но это не обязательное требование для работодателей. Если работодатель решит вести учет направлений в электронном виде, то и...

**Медицинская книжка: кому полагается и где оформить**

Личные медицинские книжки оформляют на бланках защищенной полиграфической продукции уровня «В» ( п. 1.3 приказа ... от 20.05.2005 № 402 ). За подлинность медицинских обследований организация, которая принимает сотрудника на работу,...

**Нужно ли согласовывать с Роспотребнадзором списки работников, направляемых на медицинский осмотр**

Список работников, подлежащих периодическим осмотрам, разработанный и утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляют в территориальный ... организации и детские учреждения, а также на некоторых других работодателей, в которых работники проходят медосмотры...

**Нужно ли направлять на медосмотр, если поменялась должность, если факторы для медосмотра не меняются**

Нет, не нужно, если еще не истек срок прохождения предыдущего медосмотра.

**Можно ли направить на медосмотр офисных работников на основании производственного контроля**

Работодатель сам определяет объем лабораторных исследований и испытаний с учетом санитарно-эпидемиологической характеристики производства, вредных производственных ... среду его обитания ( п. 2.5 СП 1.1.1058-01 ).

**Какие документы по медицинским осмотрам должны быть в организации**

список лиц, поступающих на работу для предварительного медосмотра;

**Куда направляет медорганизация заключительный акт**

Заключительный акт. Медицинская организация в течение 30 календарных дней после периодического медосмотра обобщает результаты медосмотров. Затем совместно с Роспотребнадзором и работодателем составляет заключительный акт в пяти экземплярах.

**Можно ли направить работников на медосмотр без спецоценки**

Направьте работников на медосмотр по видам работ, которые они выполняют. Виды работ указаны в приказах Минтруда/Минздрава от 31.12.2020 № 988н/1420н и Минздрава от 28.01.2021 № 29н.

**Можно ли направить работника на периодический медосмотр, если он четыре месяца назад прошел предварительный**

...№ 29н , приложение, утв. приказом Минздрава, Минтруда от 31.12.2020 № 988н/1420н ). Периодические медосмотры ... ведут с момента выдачи заключения по результатам предварительного медосмотра. Это максимальный срок, когда нужно направить...

**За сколько дней до начала медосмотра нужно выдать работникам направление**

Работодатель сам определяет, в какой срок выдать направление. Главное, чтобы на медосмотре в медорганизации подписанные направления уже были у работников на руках ( п. 11 Порядка № 29н ). На...

**Должен ли работодатель направлять работников на периодический медосмотр в центр профпатологии раз в пять лет**

Работников, у которых стаж работы пять лет во вредных условиях труда (подклассы 3.13.4, класс 4), на первый периодический осмотр нужно направить в центр профпатологии, а затем раз в пять лет.

**Как проверять работников на алкогольное опьянение**

Если работник явился на рабочее место с признаками опьянения, предложите ему отправиться на медосвидетельствование. Признаки опьянения ( п. 6 Порядка, утвержденного приказом Минздрава от 18.12.2015 № 933н ):

**Кто оплачивает предварительный медицинский осмотр**

Работодатель проводит предварительные медосмотры за свой счет ( ст. 220 ТК ). Если при поступлении на работу соискатель прошел медосмотр за свой счет, работодатель возмещает ему все расходы.

**С какой периодичностью нужно проходить медосмотр работникам с вредными условиями труда (классы условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 4)**

Периодичность может быть 1 раз в год либо 1 раз в 2 года в зависимости от выявленных вредных факторов на рабочем месте и видов выполняемых работ. Периодичность медицинского осмотра установите...

**При каких условиях инвалида можно принять на работу с вредными условиями труда**

Инвалида можно принять на работу с вредными условиями труда только в том случае, если это разрешено индивидуальной программой реабилитации.

**В каком НПА указана периодичность медосмотров**

Периодичность медосмотров указана в приложении к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденному приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н .

**Какая ответственность грозит работодателю, если он не направит сотрудников на периодический медосмотр**

Если инспектор труда установит, что сотрудники не прошли периодический медосмотр, работодателя оштрафуют по части 3 статьи 5.27.1 КоАП.

**Какая ответственность грозит за непроведение медосмотров водителей**

За нарушение требований законодательства о проведении медосмотров водителей предусмотрена административная ответственность. Виды нарушений и предусмотренное за них наказание приведены в таблице.

**Роструд разъяснил, должен ли сотрудник работать в день прохождения медицинского осмотра**

Специалисты Роструда разъяснили, что работодатель вправе обязать работников выходить на работу в день обязательного медицинского осмотра. Законодательством не установлено, что после медосмотра работник может не выполнять свои должностные обязанности и...

**Подлежат ли работники обязательному предсменному и послесменному медицинскому осмотру при установлении по результатам СОУТ вредных условий труда**

Предсменные и послесменные медосмотры проводятся только в отношении отдельных категорий работников в случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами России. То есть если в отраслевых,...

**Нужно ли психосвидетельствование работника, если на медосмотре психиатр и нарколог не нашли противопоказания**

Направьте работников на психиатрическое освидетельствование во всех необходимых случаях, а не только при выявлении противопоказаний врачом-психиатром или наркологом. В ином случае есть риск штрафа со стороны инспекции труда и оспорить...

**Можно ли возместить расходы на обязательные медосмотры работников за счет СФР**

Для возмещения расходов на периодические медосмотры к заявлению в СФР, которое направляете не позднее 31 июля.